

## **BAB IV**

### **KESIMPULAN**

#### **A. Kesimpulan**

1. Karya ilmiah ini berjudul “ Analisis Gaya Kepemimpinan pada PT Panah Jaya Sejahtera . Membahas tentang gaya kepemimpinan. Pemimpin bukan sekedar gelar atau jabatan yang diberikan dari luar melainkan sesuatu yang tumbuh dan berkembang dari seseorang.
2. Gaya Kepemimpinan adalah cara seseorang pemimpin bersikap, berkomunikasi, dan berinteraksi dengan orang lain dalam mempengaruhi orang untuk melakukan sesuatu. Gaya tersebut bisa berbeda-beda atas dasar motivasi, kuasa ataupun orientasi terhadap tugas atau orang tertentu. Pemimpin menaruh perhatian yang besar dan memiliki keinginan yang kuat untuk melaksanakan tugas-tugasnya, tanpa campur tangan orang lain.

Pemimpin adalah proses mempengaruhi atau memberikan contoh oleh pemimpin kepada pengikutnya dalam upaya mencapai tujuan organisasi.

Pemimpin yang baik adalah pemimpin yang mampu mengasuh bawahannya agar menjadi manusia yang mempunyai kemampuan untuk keperluan organisasinya. Dalam hal untuk memotivasi dan mempengaruhi

bawahannya, pemimpin harus lebih mengutamakan kepentingan bawahannya terlebih dahulukemudian mementingkan organisasi.

Pemimpin juga harus mampu mrngorganisasikan, mengarahkan dan mengontrol bawahannya. Serta mampu memberikan contoh yang baik sebagai anutan dan dapat diikuti oleh bawahannya. Sehingga dapat mencapai btujuan bersama.

3. Masalah yang Penulis temui pada perusahaan tersebut adalah pemimpin pada PT Panah Jaya Sejahtera tidak memiliki apa yang seharusnya dilakukan pemimpin.

Dalam kasus ini seorang pimimpin kurang mampu memotivasi pegawai untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik. Pemimpin juga memberilan contoh buruk dengan meroko di area dalam ruangan kantor setiap harinyadan menyebabkan karyawan yang lain merasa terganggu dengan asap rokok tersebut. karyawan yang lain pun seringv mengingatkan untuk tidak merokok di dalam ruangan kantor PT Panah Jaya Sejahtera.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian pada PT Panah Jaya Sejahtera penulis memberikan saran:

1. Pemimpin harus mampu menggerakkan bawahan dengan memotivasi pegawai dengan kekuasaannya sebagai seorang pemimpin.
2. Sebaiknya pemimpin memperhatikan para bawahan, pemimpin harus mentaati segala peraturan yang ada dan harus menjadi contoh yang baik.